



**UNIVERSITATEA
TEHNICĂ
DIN CLUJ-NAPOCA**

CENTRUL UNIVERSITAR NORD BAIA MARE

FACULTATEA DE LITERE

DEPARTAMENTUL DE ȘTIINȚE SOCIO-UMANE, TEOLOGIE, ARTE

PLAN STRATEGIC 2015-2019

(TRANSPARENȚĂ, FĂRĂ PREJUDECĂȚI)

Departamentul de Științe Socio-umane, Teologie, Arte este o structură administrativă care funcționează în cadrul Facultății de Litere, Centrul Universitar de Nord, din Baia Mare, Universitatea Tehnică Cluj-Napoca.

Departamentul are un colectiv propriu și este condus de Consiliul departamentului prezidat de director.

Departamentul, ca unitatea academică funcțională, asigură producerea, transmiterea și valorificarea cunoașterii în cele trei domenii de specialitate: Socio-Umane, Teologie, Arte.

Departamentul poate organiza centre sau laboratoare de cercetare științifică care funcționează ca unități de venituri și cheltuieli în cadrul universității și poate organiza și gestiona programe postuniversitare de formare și dezvoltare profesională continuă, precum și programe de studii în domeniul învățării pe tot parcursul vieții, în condițiile legii și cu aprobarea Senatului universității.

Departamentul realizează statele de funcții ale personalului didactic, selecția și promovarea personalului didactic; contribuie, prin reprezentanții proprii în Consiliul facultății, la avizarea planurilor de învățământ; are ca sarcină directă elaborarea fișelor disciplinelor și ale posturilor supuse avizării Consiliului facultății.

Pentru eficiența funcționării, în fiecare ciclu de 4 ani, la nivelul conducerii departamentului se elaborează un plan strategic care cuprinde calendare de lucru, mobilizări, planificări de resurse astfel încât colectivul de cadre didactice să-și îndeplinească cu succes planurile de învățământ și celelalte activități specifice, didactice și de cercetare, în

conformitate cu competențele, abilitățile practice și specializările pe care absolvenții sistemului de învățământ acreditat să și le însușească.

Planul strategic are patru componente fundamentale care reprezintă conceptul managerial elaborat de Consiliul Departamentului.

a) Structura organizatorică

Carta UTCN prevede în articolul 67 că Departamentul este condus de Consiliul departamentului prezidat de director, de unde rezultă conceptul că activitățile Departamentului se desfășoară eficient prin munca în echipă, că sunt activități de grup, și că sunt transparente.

La nivel de Departament cei patru consilieri reprezintă direcțiile/domeniile de studii: filosofie-jurnalism, asistență socială, teologie, arte, pe care le cunosc în detaliu, le susțin și pentru care își asumă responsabilități.

În cadrul Departamentului este eficientă munca în echipe și promovarea activităților de grup; asigurarea unei calități superioare a procesului de predare-învățare/educație-formare pentru a răspunde performant cerințelor pieței muncii; identificarea la nevoie a unor noi direcții de studii.

Realizarea unei *Metodologii interne de evaluare a personalului didactic*, cuprinzând pentru fiecare direcție de studiu, *fișe specifice de evaluare* a:

- activității didactice și profesionale;
- activității de cercetare și de creație artistică;
- recunoașterii și impactului activității.

Această metodologie validată în plenul ședinței Departamentului Științe Socio-umane, Teologie, Arte, aprobată de Consiliul Facultății de Litere, va sta la baza actualizărilor tuturor sistemelor de evaluare internă (SIMAC), a concursurilor pentru ocuparea posturilor didactice etc.

Responsabili permanenți: directorul, consilierii, grupul de lucru, responsabilii de domeniu pentru fiecare domeniu de studiu.

b) Învățământ

Prioritară rămâne și pentru următorii patru ani consolidarea Departamentului în cadrul Facultății de Litere, CUNBM, UTCN și desigur, prin direcțiile de studii pe care le susține, consolidarea acestora în cadrul sistemului de învățământ universitar pe plan local, regional, național și internațional.

Modernizarea și actualizarea permanent a planurilor de învățământ în relație cu alte universități din țară și UE care susțin aceleași direcții de studii, în scopul adaptării la cererea de pe piața muncii și eficientizarea procesului de predare-învățare/educație-formare.

Utilizarea optima, și ritmic/după orar, a sălilor de curs și de seminarii/laboratoare/ateliere.

Stabilirea și întreținerea de legături cu instituțiile care oferă locuri de angajare pe piața muncii.

Popularizarea direcțiilor de studii prin activități publice și mass-media pentru atragerea de candidați la admitere.

Modernizarea spațiilor de învățământ și achiziționarea de aparatură modernă pentru susținerea activităților didactice la standarde actuale.

Responsabili: colectivul departamentului

c) Cercetare

Identificarea competențelor și potențialului de cercetare a fiecărui cadru didactic pentru îndeplinirea criteriilor CNATDCU și corelarea cercetării cu cerințele mediului socio-cultural, religios și artistic pe plan local, regional, național și internațional.

Activarea colectivă pentru activități de cercetare/excelență, având ca țintă creșterea fondului de excelență prin cercetare.

Responsabilitatea: director departament și consilieri

Raportarea corectă și operativă/la timp a rezultatelor cercetării.

Întocmirea de contracte de cercetare, servicii, parteneriate, convenții cu includerea studenților performanți în echipele de cercetare, studii și servicii.

Stabilirea de tematici și obiective de cercetare potrivite cu direcțiile de cercetare promovate prin programe cadru ale UE și naționale.

Organizarea de simpozioane, conferințe, școli de vară, cercuri științifice studențești finalizate prin volume colective publicate în edituri de prestigiu.

Responsabilitatea: colectivul departamentului

d) Resurse umane

O permanentă preocupare privind menținerea colectivului de cadre didactice la nivel optim de performanță (pregătire doctorală, lucrări elaborate, participare în echipe de cercetare, redactare de proiecte, contracte, parteneriate, convenții); asigurarea personalului didactic, ca număr de cadre, de la mediu la optim pe domenii și discipline ori grup de discipline și elaborarea responsabilă și cu acuratețe a statelor de funcții în funcție de acestea.

Orientarea traiectoriei profesionale a cadrelor didactice tinere în funcție de competențele și pregătirea profesională de specialitate și de necesarul privind acoperirea posturilor în perspectivă.

Responsabilitatea: director departament și consilieri

Îmbogățirea fondului de carte pe domenii de specialitate și programe de studii.

Responsabilitate: colectivul departamentului

Modernizarea site-ului existent la nivel de departament și extinderea postărilor la cerința departamentului.

Responsabilitate: Marian Valerian și Fărcaș Claudiu

Baia Mare, 02.12.2015

Consiliul Departamentului:

Conf. univ. dr. Ștefan POMIAN – director

Conf. univ. dr. Adrian CHIRA – membru

Lect. univ. dr. Adriana CĂLĂUZ – membru

Lect. univ. dr. Teofil STAN – membru

Lect. univ. dr. Andrei ACHIM - membru